



Ein gezieltes Führungswechsel-Coaching ist ein effizienter Weg, die neue Führungskraft bei einem guten Start zu unterstützen. Es gibt für sie typische Themen, die sich gut in einem Coaching-Prozess bearbeiten lassen. Insbesondere Aufsteiger aus eigenen Reihen tun sich häufig mit der neuen Rolle im vertrauten Umfeld schwer und sind für Unterstützung dankbar.

Ziel des Führungswechsel-Coachings ist es, die neue Führungskraft gut auf den Prozess der Übernahme ihrer neuen Position vorzubereiten. Dazu gehört:

- Sie vertraut zu machen mit der speziellen Dynamik des Starts,
- Sie für typische Fehler und Fallen dieser Phase zu sensibilisieren,
- Ihr die Fertigkeiten für eine erfolgreiche Positionsübernahme zu vermitteln.

Schwerpunkte sind u.a.

- Erwartungen – die großen Unbekannten. Umgang mit ausgesprochenen und unausgesprochenen Erwartungen
- Die Schlüsselpersonen – Mitspieler oder Gegenspieler? Das Erbe des Vorgängers, Mitbewerber etc.
- Rollenbewusstsein, eigenes Führungsverständnis und inspirierendes Führen mit Vision
- Analyse der Teamkultur und Teamrollen
- Ein guter Start: Antrittsrede, Symbole, Klima und Kontakt
- Resilienz-Strategien und Umgang mit Stress
- Wirksame Gestaltung von Veränderungen und Umgang mit Widerstand.

Vor meiner Arbeit als Coach und Organisationsentwickler war ich 20 Jahre in der Wirtschaft u.a. bei Siemens und auch als Geschäftsführer tätig. Ich bin 54 Jahre alt, promovierter Ingenieur und habe viele Jahre Erfahrung als Führungskraft.

Meine Arbeitsweise im Coaching ist ressourcenorientiert und wertschätzend, klar und nah. Im Führungswechsel-Coaching kombiniere ich fachlichen Input mit seiner Anwendung auf konkrete Alltagsthemen und persönliches Coaching.

Ich freue mich auf ein persönliches Gespräch dazu mit Ihnen!

Dr. Cornelis Rasmussen

